



**Pensioenwaaier**



voor werkgevers



# 01

## ...hij gaat trouwen/samenwonen?

### Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?

Als uw werknemer trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan is de partner automatisch bekend bij het pensioenfonds.

Als uw werknemer samenwoont en hij overlijdt, dan moet de partner zich bij het pensioenfonds melden. Er kan namelijk recht op partnerpensioen zijn.

**Meer weten over trouwen of samenwonen?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



## 02

### ...hij gaat scheiden?

Het beëindigen van een huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft bijna altijd gevolgen voor het pensioen van uw werknemer.

Uw werknemer en de ex-partner hebben allebei recht op de helft van het pensioen dat door de ander tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Ze kunnen wel in de huwelijkse voorwaarden of in het echtscheidingsconvenant een andere (of geen) verdeling afspreken.

Het pensioenfonds kan het verdeelde ouderdomspensioen rechtstreeks uitbetalen aan de ex-partner van uw werknemer. Het fonds moet dan wel van de scheiding en de afgesproken verdeling weten. Daarom moet het pensioenfonds binnen twee jaar na de scheiding het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met de verdeling van ouderdomspensioen' toegestuurd krijgen. Meer informatie over het verdelen van het pensioen staat in de brochure 'Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Deze brochure is verkrijgbaar bij het pensioenfonds, postkantoor, bibliotheek of via [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl). Hier is ook het genoemde formulier te krijgen.

**Meer weten over scheiden?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



## 03

### ...hij kinderen heeft?

#### **Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?**

Het is niet nodig om de geboorte van een kind bij het pensioenfonds te melden. Met het krijgen van kinderen verandert er namelijk niets in de opbouw van het pensioen. Als uw werknemer overlijdt, hebben de kinderen (onder bepaalde voorwaarden) recht op een uitkering: het wezenpensioen. Daarvoor ontvangen de nabestaanden van uw werknemer op dat moment automatisch een aanvraagformulier.

**Meer weten over kinderen?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 04

## ... als hij bij u komt werken?

Als uw werknemer bij u in dienst komt, meldt u uw werknemer aan bij het pensioenfonds. Uw werknemer ontvangt vervolgens een welkomstbericht van het pensioenfonds. Hierin vindt uw werknemer uitgebreide informatie over de pensioenregeling.

Is uw werknemer nieuw in de reisbranche? Dan kan hij het opgebouwde pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Dit noemen we waardeoverdracht. Het is belangrijk dat uw werknemer dit binnen 6 maanden doet nadat hij deelnemer aan ons pensioenfonds is geworden. Het aanvraagformulier voor waardeoverdracht staat op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl).

**Meer weten over de pensioenregeling of waardeoverdracht?**

**Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!**



# 05

## ...hij minder uren wil werken? Of juist meer?

### Verandert zijn pensioen daardoor?

Uw werknemer bouwt pensioen op over het inkomen. Als hij meer of minder gaat werken, verandert de pensioenopbouw dus ook. U geeft het actuele salaris en het parttimepercentage van uw werknemer door aan het pensioenfonds, zodat we altijd de juiste gegevens hebben.

**Meer weten over minder of meer werken?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 06

## ...hij bij een andere werkgever gaat werken?

### Moet hij iets regelen bij het pensioenfonds?

U als werkgever geeft door dat uw werknemer geen deelnemer meer is. De werknemer heeft het recht om het opgebouwde pensioen mee te nemen naar het nieuwe pensioenfonds. Hij moet het wel snel in orde maken. Na een half jaar vervalt het recht.

Blijft de werknemer binnen de reisbranche werken en is de nieuwe werkgever ook aangesloten bij dit pensioenfonds? Dan hoeft de werknemer niets te doen. De nieuwe werkgever zorgt er voor dat de werknemer weer wordt aangemeld bij dit pensioenfonds. De pensioenopbouw gaat dan gewoon verder.

Er is een mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting. Uw werknemer kan de pensioenvoorziening gedurende maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzetten bij het pensioenfonds. Hiervoor moet hij zich wel aanmelden bij het pensioenfonds.

**Meer weten over werken bij een andere werkgever?**  
Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 07

## ...iemand in zijn gezin overlijdt?

### Wat gebeurt er dan met zijn pensioen?

Als er iemand in het gezin overlijdt, verandert er niets aan het pensioen van uw werknemer bij dit pensioenfonds. Als uw werknemer zelf overlijdt, heeft de partner recht op partnerpensioen. Zijn er kinderen tot 18 jaar of studerende of arbeidsongeschikte kinderen tot 27 jaar? Dan krijgen zij wezenpensioen.

**Meer weten over overlijden?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 08

## ...hij ziek wordt, of arbeidsongeschikt?

Tijdens de ziekteperiode wordt het salaris geheel of gedeeltelijk doorbetaald. Uw werknemer blijft normaal pensioen opbouwen. Gaat de werknemer van een ziekte-uitkering naar een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wordt onder bepaalde voorwaarden zijn pensioenopbouw vanuit het pensioenfonds voortgezet.

**Meer weten over ziek zijn of arbeidsongeschikt?**  
Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 09

## ...hij met verlof gaat?

### Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Bij verlof met behoud van loon (bijvoorbeeld ouderschapsverlof of levensloopverlof) loopt de pensioenopbouw door. Als uw werknemer verlof opneemt zonder behoud van loon kan hij tegen betaling van de volledige pensioenpremie de pensioenopbouw voortzetten. Neem hiervoor tijdig contact op met het pensioenfonds.

**Meer weten over verlof?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 10

## ...hij binnenkort met pensioen gaat?

### Wat moet hij dan doen?

Uw werknemer krijgt automatisch bericht van het pensioenfonds, uiterlijk zes maanden voor de pensioendatum. Op het aanvraagformulier dat hij dan krijgt, is er een keuze voor onder andere uitruil.

Mogelijkheden tot uitruil zijn het partnerpensioen omzetten naar ouderdompensioen of een deel van het ouderdompensioen omzetten naar partnerpensioen.

Wil uw werknemer vóór zijn 65ste met pensioen? Laat dat dan minimaal zes maanden voor de gewenste pensioendatum weten aan het pensioenfonds. Het is niet mogelijk om eerder te stoppen dan met 60 jaar.

**Meer weten over met pensioen gaan?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 11

## ...hij zijn baan verliest?

### Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Vanaf het moment dat uw werknemer uit dienst is, stopt de opbouw van zijn pensioen. Het pensioen blijft staan bij het pensioenfonds en wordt uitgekeerd als uw werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

*(Zie 06: wat moet uw werknemer doen als hij bij een andere werkgever gaat werken?)*

**Meer weten over een baan verliezen?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 12

## ...hij wil weten hoeveel pensioen hij straks krijgt?

De hoogte van het uiteindelijke pensioen is van veel factoren afhankelijk. Is uw werknemer veel van baan gewisseld, of misschien gescheiden? Dat kan behoorlijk veel schelen. Met het Uniform Pensioenoverzicht houdt het pensioenfonds de werknemer op de hoogte van wat hij krijgt.

Via de pensioenplanner op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl) kan uw werknemer zelf berekenen hoeveel geld hij krijgt als hij stopt met werken.

**Meer weten over de pensioenplanner?**

Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 01

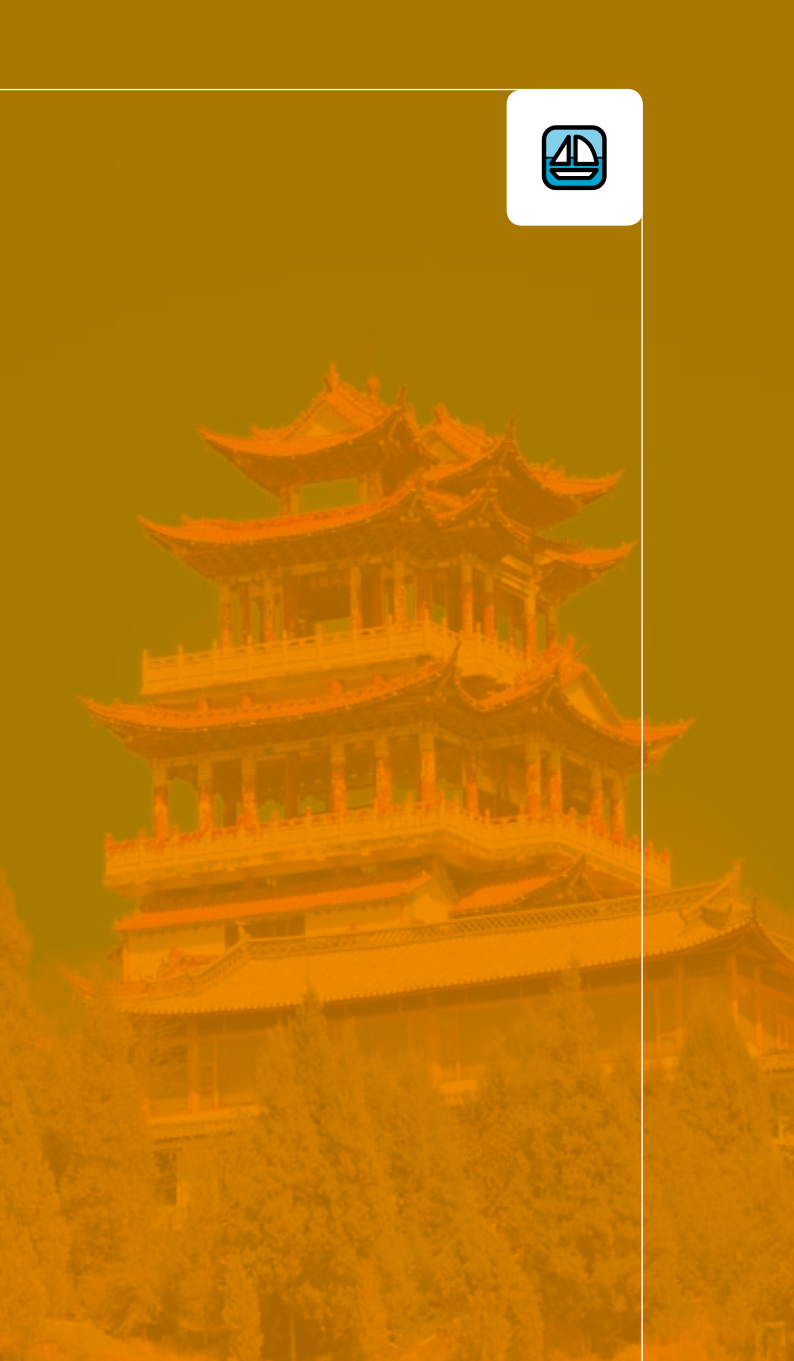
## ...verplichtstelling?

**Ben ik als werkgever verplicht om aan het pensioenfonds deel te nemen?**

Ja, indien uw bedrijfsactiviteiten vallen onder de werkingssfeer van de Ministeriele Verplichtstellingbeschikking voor Reiswerk Pensioenen bent u verplicht deel te nemen aan het pensioenfonds.

**Meer weten over verplichtstelling?**

**Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!**



## 02

### ...het aanleveren van gegevens?

#### Wat moet u doorgeven?

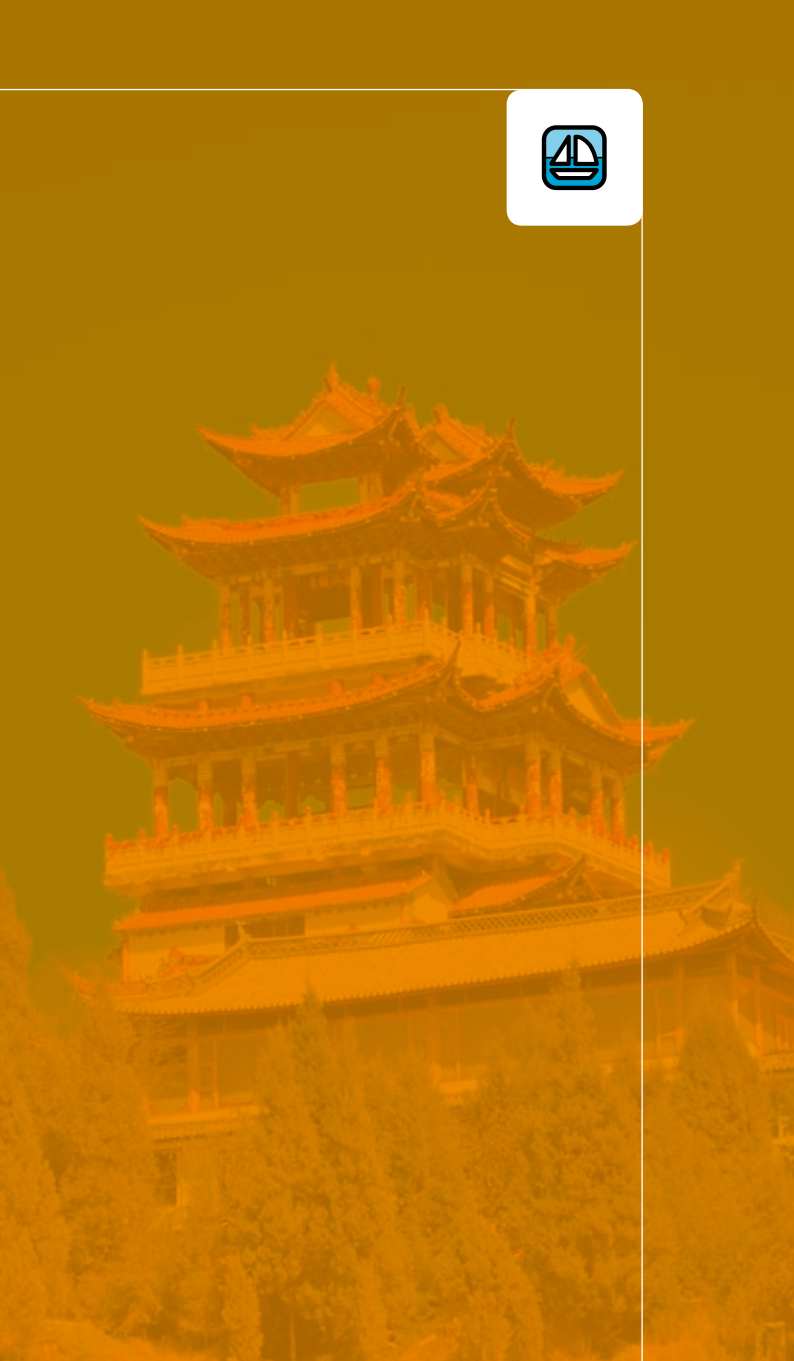
- NAW-gegevens en bruto maandsalaris
- het parttimepercentage van uw werknemers
- in- en uitdienstmeldingen

#### Wanneer moet u iets doorgeven?

- Een keer per jaar levert u ons een opgave van uw werknemers per 1 januari aan. Hierop vult u o.a. in het fulltime bruto maandsalaris en het parttimepercentage. Het is niet nodig om wijzigingen in het salaris direct door te geven. Wijzigingen in het parttimepercentage kunt u wel tussentijds aan ons doorgeven. Aan het eind van het jaar vragen wij de salarisgegevens en het parttimepercentage voor het komende boekjaar bij u op.
- In- en uitdienstmeldingen geeft u door binnen 30 kalenderdagen inclusief het salaris en parttimepercentage.

#### Hoe geeft u wijzigingen door?

Op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl) vindt u alle informatie over het aanleveren van uw gegevens.



# 03

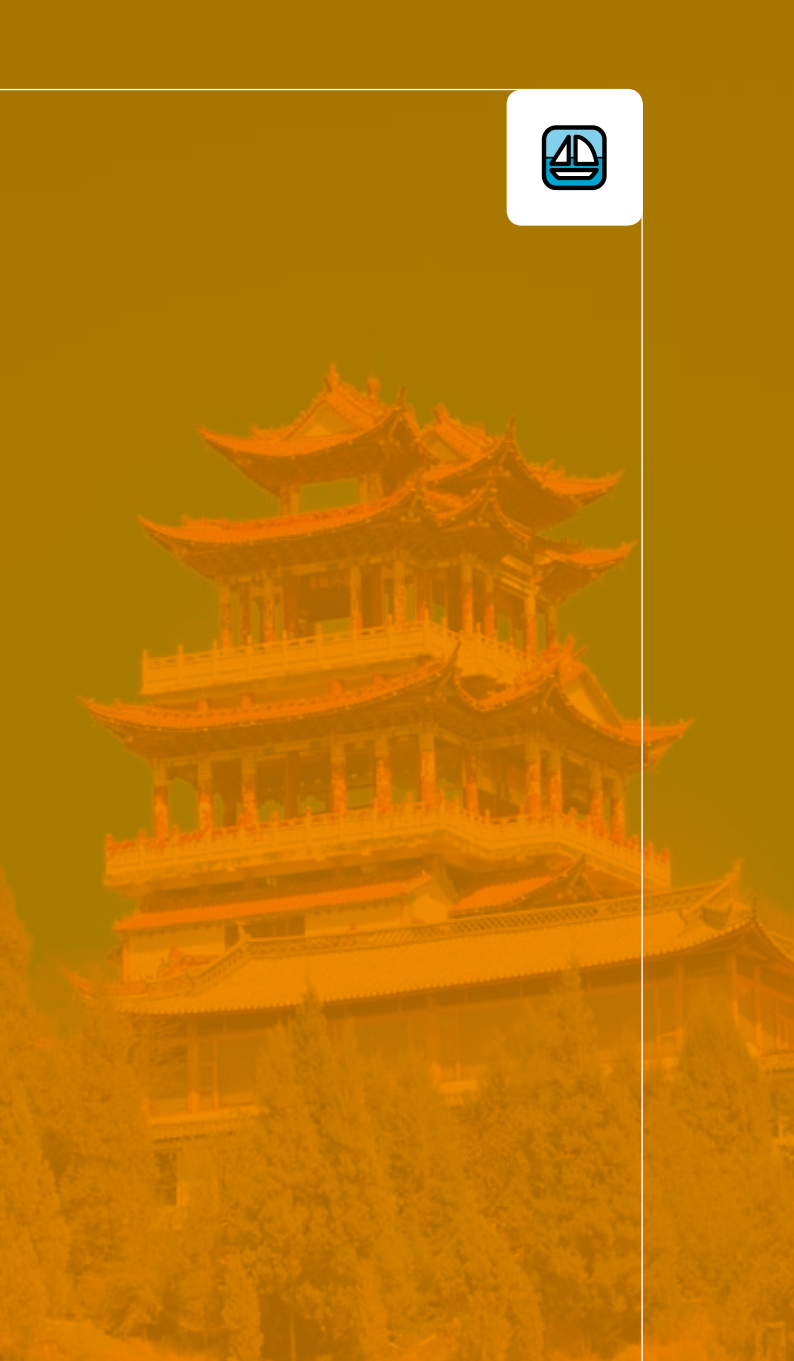
## ...het heffen van premie?

### **Vanaf welke leeftijd wordt er premie geheven en wanneer eindigt de premieheffing?**

De premieheffing voor het pensioen begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt. De premieheffing eindigt op het moment dat het dienstverband wordt beëindigd of de werknemer de pensioendatum bereikt. De werkgever en de werknemer betalen allebei een deel van de premie.

De totale premie wordt met een voorschotnota bij u in rekening gebracht. De voorschotnota betaalt u binnen 14 dagen.

**Meer weten over het heffen van premie, de actuele premiepercentages en de betaling van premies?**  
Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



# 04

## ...de aanvullende pensioenregeling?

De pensioenregeling van het pensioenfonds is uitgebreid met de aanvullende pensioenregeling. In de verplichte pensioenregeling bouwt uw werknemer pensioen op tot het maximum pensioengevend loon. Dit bedrag wordt elk jaar opnieuw vastgesteld. Verdient uw werknemer meer dan het maximum pensioengevend loon, dan bouwt uw werknemer in de verplichte pensioenregeling over het resterende bedrag geen pensioen op. Met de aanvullende pensioenregeling is dit wel mogelijk. De hoogte van de premie is o.a. afhankelijk van de leeftijd van uw werknemers.

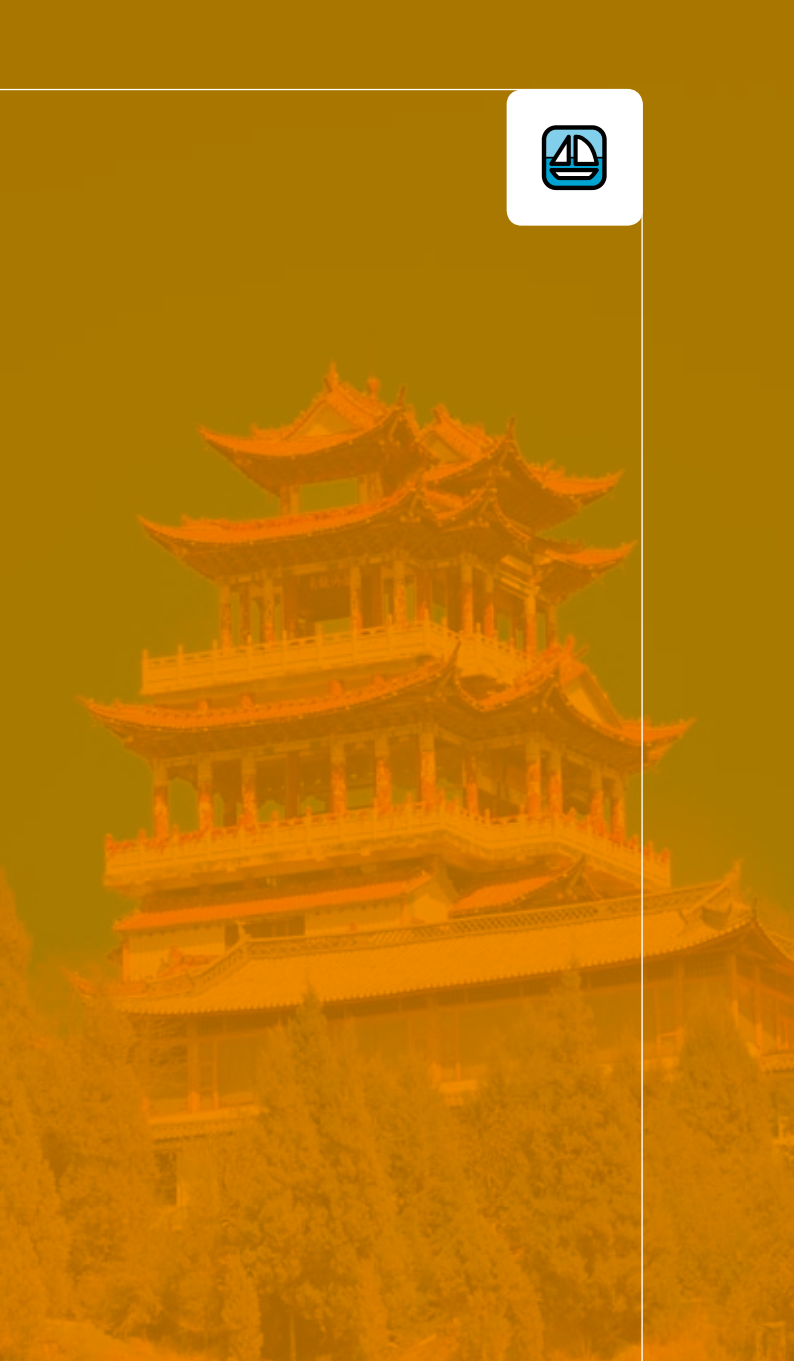
### Voordelen werkgever

- Alle pensioenzaken goed geregeld bij uw pensioenfonds.
- Interessante secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers.

### Voordelen werknemer

- Uw werknemer bouwt extra pensioen op, waardoor hij een hogere pensioenuitkering ontvangt als hij met pensioen gaat. Zo sluit het pensioen van uw werknemer beter aan bij zijn salaris.
- Voor de verhoging van het extra pensioen geldt hetzelfde toeslagenbeleid als in de verplichte pensioenregeling.

Meer weten over de aanvullende pensioenregeling?  
Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!



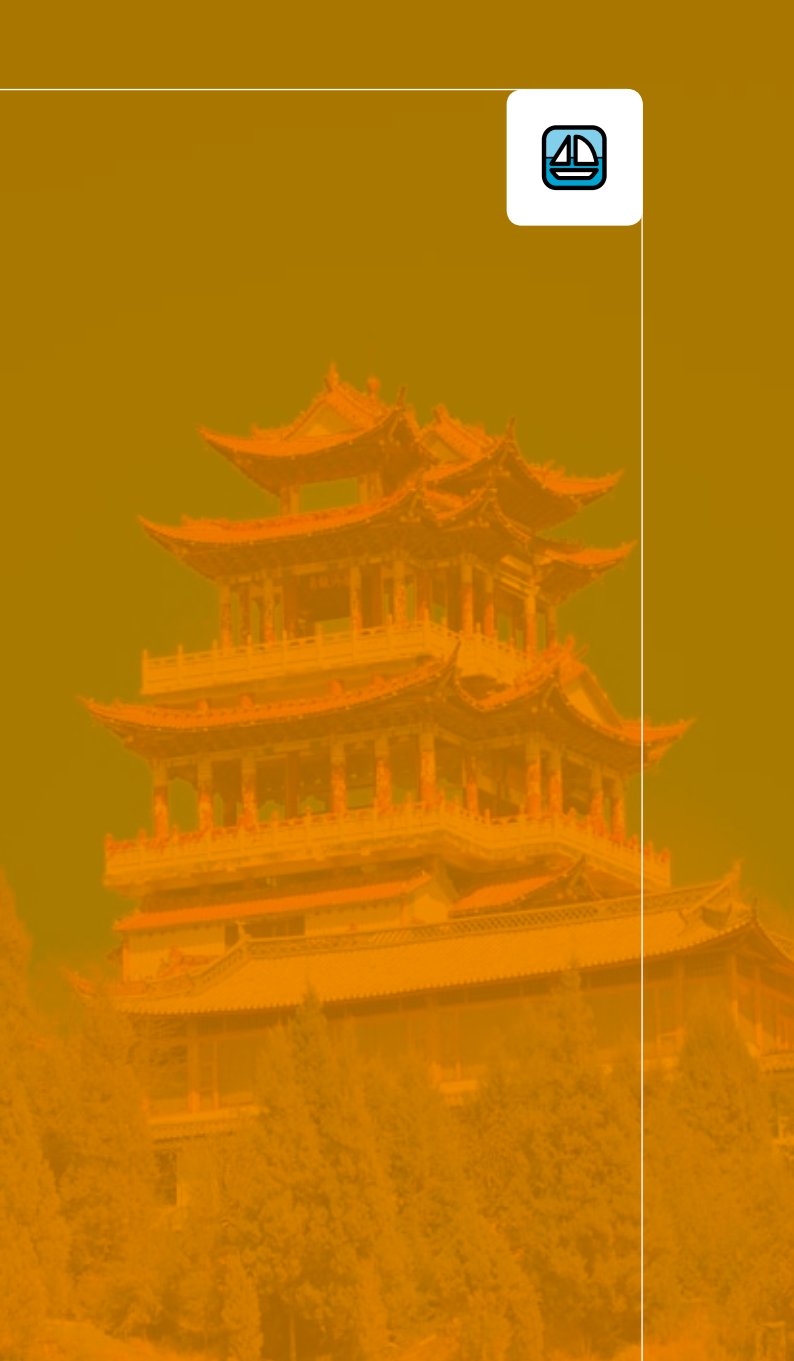
# 05

## ... klachten?

Het pensioenfonds probeert u en uw werknemers zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het voorkomen dat u of uw werknemer niet tevreden bent over de dienstverlening. Neem in dat geval meteen contact met ons op. Vaak kan de klacht dan eenvoudig worden opgelost. Ook andere op- of aanmerkingen zijn welkom; daarmee stelt u ons in staat de service verder te verbeteren.

**Meer informatie over de klachtenprocedure?**

**Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)!**



## 01

### Franchise

In de pensioenregeling wordt rekening gehouden met het feit dat de werknemer na pensionering een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Daarom wordt geen pensioen over het hele salaris opgebouwd, maar wordt er van het salaris een bedrag afgetrokken. Die aftrek heet de franchise. De hoogte van de franchise wordt elk jaar opnieuw vastgesteld.

### Opbouwpercentage

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat de werknemer jaarlijks aan pensioen opbouwt.

### Pensioengevend salaris

Het gedeelte van het salaris waarover de werknemer pensioen opbouwt. Daaronder vallen het vaste jaarsalaris, het vakantiegeld, een vaste dertiende maand en een eindejaarsuitkering. Bonussen en een auto van de zaak vallen er niet onder.

### Pensioengrondslag

Het gedeelte van het salaris, dat de grondslag vormt voor de pensioenopbouw van een werknemer. Dit is het pensioengevend salaris minus de franchise.



### **Pensioenplanner**

Een hulpmiddel voor de werknemer om zijn pensioen te berekenen en inzicht te krijgen in zijn persoonlijke financiële situatie.

### **Uitruil**

Het omzetten van pensioen. Zo kan de werknemer partnerpensioen dat is opgebouwd omzetten in een hoger ouderdomspensioen of andersom. Uitruil is alleen mogelijk als het pensioen nog niet tot uitkering is gekomen.

### **Uniform Pensioenoverzicht**

Overzicht dat de werknemer jaarlijks van zijn pensioenfonds ontvangt. Hierop staan alle opgebouwde en toekomstige pensioenaanspraken vermeld.

### **Waardeoverdracht**

Als een werknemer van baan verandert, kan hij deelnemer worden aan een andere pensioenregeling. Het is dan mogelijk om het opgebouwde pensioen mee te nemen naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. Dit wordt waardeoverdracht genoemd. Kijk voor meer informatie over waardeoverdracht op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl).

Uitgave juni 2010

Wilt u meer weten over  
**Reiswerk Pensioenen en pensioen?**  
Kijk op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl)  
of bel (030) 245 39 22!