



GEEF UW  
WERKNEMERS  
EEN UPGRADE  
MET DE  
AANVULLENDE  
PENSIOEN-  
REGELING





# De aanvullende pensioenregeling

**De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Reisbranche (Reiswerk Pensioenen) heeft iets nieuws: de aanvullende pensioenregeling. Hiermee bouwen uw werknemers ook pensioen op over het salaris boven € 43.800 (2010). Iets dat voorheen niet mogelijk was. Kiezen voor deze regeling, betekent dat u uw werknemers voorziet van een pensioenregeling die past bij hun salaris. Wij leggen u graag uit hoe u dat kunt doen en wat de aanvullende pensioenregeling voor u als werkgever inhoudt.**

## De aanvullende pensioenregeling

Uw werknemers willen het beste voor uw klanten, u wilt het beste voor uw werknemers. Dankzij de verplichte pensioenregeling kunnen uw werknemers vertrouwen op een goede pensioenvoorziening. Maar iemand die meer verdient dan het maximum pensioengevend salaris (in 2010 € 43.800), bouwt in de verplichte pensioenregeling over het salaris boven dit bedrag geen pensioen op.

Reiswerk Pensioenen heeft hiervoor de oplossing: de aanvullende pensioenregeling. Deze regeling voorziet in de pensioenopbouw over het salaris boven € 43.800. Met de nieuwe regeling geeft u uw werknemers een waardevolle upgrade in hun voorzieningen voor later. Ook biedt u hen een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde.

De aanvullende pensioenregeling is een collectieve regeling, waarvoor nagenoeg dezelfde voorwaarden gelden als voor de verplichte pensioenregeling. Ook de toeslagverlening is voor beide regelingen gelijk. Alleen de premie wijkt af. Deze



## Aanvullende pensioenregeling De voordelen op een rij



- Werknemers die in 2010 meer verdienen dan € 43.800 bouwen tegen relatief lage kosten extra pensioen op.
- Voor de aanvullende pensioenregeling gelden nagenoeg dezelfde voorwaarden als voor de verplichte pensioenregeling.
- Het is een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers.
- Alles onder één dak: alle pensioenzaken zijn goed geregeld bij Reiswerk Pensioenen.
- Reiswerk Pensioenen heeft geen winstoogmerk.

wordt onder andere berekend op basis van de leeftijd van de werknemer. U en uw werknemer bepalen zelf hoe de premie verdeeld wordt.

## Eén pensioenoverzicht

Uw werknemers ontvangen ieder jaar een uniform pensioenoverzicht. Hierin staan de aanspraken op hun pensioen uit de verplichte pensioenregeling én de aanvullende pensioenregeling overzichtelijk op een rij.

## Alles onder één dak

Uw onderneming is aangesloten bij Reiswerk Pensioenen. Dit betekent dat uw werknemers deelnemen aan de verplichte pensioenregeling van Reiswerk Pensioenen. De aanvullende pensioenregeling is ondergebracht bij dit pensioenfonds en sluit aan bij de verplichte pensioenregeling. U hoeft hierdoor geen aparte regelingen meer te treffen bij een andere verzekeraar, maar heeft u alles goed geregeld bij uw pensioenfonds.


*De verplichte pensioenregeling en de aanvullende pensioenregeling van Reiswerk Pensioenen wordt uitgevoerd door Syntrus Achmea Pensioenbeheer. Syntrus Achmea Pensioenbeheer is de nieuwe naam van Interpolis Pensioenbeheer en PVF Achmea.*

## Meer weten? Offerte aanvragen!

Wilt u meer informatie, advies, een vrijblijvende afspraak of een offerte op maat? Neemt u dan gerust contact op met onze pensioenadviseurs. Voor de regio Noord-Nederland kunt u terecht bij Piet Verhoef. Piet Verhoef is bereikbaar via e-mail: [piet.verhoef@achmea.nl](mailto:piet.verhoef@achmea.nl) of 06-55 76 42 08. Voor de regio Zuid-Nederland voorziet Joost Boone u graag van meer informatie. Hij is te bereiken via [joost.boone@achmea.nl](mailto:joost.boone@achmea.nl) of 06-21 89 32 39.

U kunt ook contact opnemen met de afdeling Aanvullende Regelingen. Wij zijn op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 uur bereikbaar op (020) 607 47 43.

Op [www.reiswerk.nl](http://www.reiswerk.nl) vindt u overigens ook meer informatie over de aanvullende pensioenregeling.



Een upgrade met de aanvullende pensioenregeling, een ontspannen idee voor uw werknemers

